

В диссертационный совет Д 224.008.01 при
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сухановой Анны Владимировны на тему:
«Эталонное нормирование труда как фактор повышения его
производительности в условиях современного предприятия»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Эталонное нормирование труда, наряду с бережливым производством, является одним из брендов современных крупных компаний страны. В то же самое время, оно является важной составляющей процесса управления и организации производства и труда. Потеряв свои позиции в 90-е годы, нормирование труда, как элемент процесса управления, в современных условиях не только возрождает эти позиции и процедуры, но пытается занять новое место в системе социально-трудовых отношений. В этой связи любые попытки научного обоснования процессов нормирования для повышения производительности труда в условиях современных предприятий актуальны.

В представленном автореферате диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Сухановой А.В. обоснованы актуальность темы исследования, определены степень ее проработанности в отечественной литературе, сформулированы цель и задачи исследования.

В качестве элементов научной новизны в автореферате представлены следующие основные позиции.

Первое – разработка трехэлементной модели социально-экономического понятия «эталонное нормирование труда» с позиции сущности, атрибута и направленности. С точки зрения интеграции науки и практики к данному понятию такая модель представляется обоснованной и

оправданной. Но содержательно эти ключевые моменты понятия в автореферате не представлены, в частности, остается практически за пределами автореферата то, чем определена эталонность нормирования труда с позиции ее практического применения.

Второе – рассмотрение понятия «эталонное нормирование труда» как процесса. Процессный подход позволяет исследовать явления во времени и пространстве, формируя тем самым возможность прогнозирования и поступательного продвижения по алгоритму. Это сильная сторона диссертационного исследования, позволяющая автору сформулировать авторский подход к оценке роли интенсивности и темпа работы как ключевого звена в обеспечении повышения индивидуальной производительности труда.

Третье – алгоритмизация эталонного нормирования труда, которая позволила автору сформулировать концептуальные основы создания автоматизированного программно-методического инструментария эталонного нормирования труда с применением современных инструментально-измерительных средств и программ идентификации движений, видеосканирования. Данный подход был применен автором впервые, что можно считать как значительный вклад исследователя в научно-методологическую базу подобных разработок.

В целом использование математического инструментария в исследовании позволило автору рассчитать нормативы выполнения отдельных видов работ по микроэлементам. Автором разработаны мероприятия по повышению производительности труда на отдельных рабочих местах.

К замечаниям в работе следует отнести: отсутствие в автореферате формулировки самого понятия «эталонное нормирование труда»; в предлагаемых обстоятельствах нормы времени устанавливаются по максимальным значениям без учета ситуационных возможностей объективного невыполнения норм труда, например, из-за поломки оборудования или недопоставки материалов и комплектующих к рабочим местам.

Диссертационная работа соответствует требованиям пункта 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических

наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом Сибирского государственного университета науки и технологии им. М.Ф. Решетнева,
канд. экон. наук, доцент

И.А. Межова

05 декабря 2018

*Подпись И.А. Межовой заверено
Землеметрическим отделом по работе
с персоналом*



И.А. Межова

Контактная информация:

Кандидат экономических наук, доцент

Межова Ирина Анатольевна

Место работы: ФГАОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий им. М.Ф. Решетнева»

Должность: доцент кафедры экономики труда и управления персоналом

Факультет экономики и управления бизнес-процессами

Адрес: 660049, Сибирский федеральный округ, Красноярский край, г.

Красноярск, проспект Мира, 82, корпус 7

Телефон: 8-983-502-76-03

Адрес электронной почты: mezhova-irina@yandex.ru